

«Утверждаю»



Приказ № 6 от «28» февраля 2023 г.

Заведующего ГБДОУ детский сад № 21

Приморского района Санкт-Петербурга

В. А. Бачевская

**Ключевые показатели эффективности функционирования
в ГБДОУ детский сад №21 Приморского района Санкт-Петербурга
антимонопольного комплаенса и методика оценки значений ключевых показателей
эффективности для должностного лица и для учреждения в целом**

1. Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса как для должностного лица, так и для учреждения в целом рассчитываются в целях оценки эффективности функционирования в ДОУ антимонопольного комплаенса в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса (далее - Методика), разработанной Федеральной Антимонопольной Службой России (далее – ФАС России) и утвержденной приказом ФАС России от 05.02.2019 № 133/19.

2. Ключевыми показателями эффективности (далее - КПЭ) антимонопольного комплаенса для учреждения в целом является - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с 2017);

2.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2017}}{КН_{оп}} , где$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ по сравнению с 2017 годом;

КН₂₀₁₇ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ в 2017 году;

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ в отчетном периоде.

Под нарушениями антимонопольного законодательства со стороны ДОУ понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении ДОУ антимонопольные дела;
- выданные ДОУ антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные ДОУ антимонопольным органом предупреждения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

3. Для должностного лица рассчитывается КПЭ:

- доля сотрудников ДОУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

3.1. Доля сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДС_о = \frac{КС_о}{КС_{общ}}, \text{ где}$$

ДС_о - доля сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС_о - количество сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС_{общ} - общее количество сотрудников ДОУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

4. Оценка значений КПЭ КПЭ антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2017 годом).

4.1. КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с 2017 годом) коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным подпунктом б пункта 1 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы (далее Национальный план), утвержденным Указом Президента РФ от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», а именно «снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны органов государственной власти и органов местного самоуправления к 2020 году не менее чем в 2 раза по сравнению с 2017 годом.

Ежегодная оценка значений ключевого показателя для ДОУ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с 2017)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в ДОУ и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса ДОУ направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом.

4.2. Оценка значения КПЭ для должностного лица «доля сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» направлена на понимание эффективности работы должностного лица по консультированию и обучению служащих ДОУ по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом и профилактике нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности ДОУ. От эффективности работы должностного лица по данному направлению напрямую зависит возможность достижения целей Национального плана, предусмотренных подпунктом «б» пункта 1 Национального плана.

Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа сотрудников администрации, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.